ГОРОДИЩЕНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 11.09.2020 | с.Городище | № 11-45-р |

**О внесении изменений в решение Городищенского сельского Совета депутатов «Об оплате труда выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих Городищенского сельсовета»**

В целях приведения Решения Городищенского сельского Совета депутатов от 23.01.2017 № 24-60-р «Об оплате труда выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих Городищенского сельсовета», в ред. решение от 15.05.2020 № 10-39-р (далее – Решение), в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 18.12.2008 № 7-2635 «О Регистре муниципальных нормативных правовых актов Красноярского края», во исполнения Указа Губернатора Красноярского края от 24.03.2009 № 51-уг «Об утверждении Порядка проведения юридической экспертизы муниципальных правовых актов Красноярского края», Уставом Городищенского сельсовета Енисейского района Красноярского края, Городищенский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в Приложение к Решению (далее – Положение) следующие изменения:

1. **в пункт 1. статьи 2 изложить в следующей редакции:**

«1. В целях данного Положения признается, что Городищенский сельсовет относиться к восьмой группе муниципальных образований в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п « О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (долее- Постановление № 512-п).».;

1. **пункты 1, 2, 3 статьи 3 изложить в следующей редакции:**

«1. Оплата выборных должностных лиц, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.».;

«2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного поощрения выборных должностных лиц, устанавливаются в размерах согласно приложению 1 к настоящему Положению».;

«3.Наденежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.».;

1. **в пункте «з» статьи 4 дополнить выражением следующего содержания:** «,которая не является выплатой за отработанное время».;
2. **пункт 1 статьи 7** **изложить в следующей редакции:**

«1.Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Размер надбавок за особые условия муниципальной службы  (процентов к должностному окладу) | |
| Группа должности | Группа муниципального образования (согласно ст.2 настоящего положения) |
| Размер надбавки |
| VII |
| Главная и ведущая | 60 |
| Старшая и младшая | 40 |

**5). Статью 9 изложить в следующей редакции:**

**«**Размеры денежного поощрения

Размеры ежемесячного денежного поощрения составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Размеры денежного поощрения | |
| Группа должности | Группа муниципального образования (согласно ст.2 настоящего положения) |
| Размер надбавки |
| VIII |
| Главная и ведущая | 2,3 |
| Старшая и младшая | 2,3 |

**6). пункт 1 статьи 10 изложить в следующей редакции:**

«1. Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», составляет50-75 процентов, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30-50 процентов, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 – 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5- 10 процентов.»

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные граждане имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.»;

**7). в пункт 2 статьи 11 изложить в следующей редакции:**

«2. Муниципальным служащим в целях материального стимулирования, успешного и добросовестного исполнения своих должностных обязанностей, умение оперативно решать производственные вопросы и нести ответственность за принятые решения, повышения уровня ответственности за порученный участок работы в пределах установленного фонда оплаты труда выплачиваются следующие виды премий:

За успешное выполнение заданий особой важности и сложности.

Премия выплачивается за своевременное качественное выполнение заданий, за проявленную инициативу и исполнение должностных обязанностей в размере одного должностного оклада с учетом установленных надбавок»

За добросовестное выполнение своих должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу.

Выплата премии может быть приурочена к юбилейным датам, присвоению почетного звания, награждению правительственной наградой или Почетной грамотой, а также выплачена по итогом года.

Премия производится на основании распоряжения главы Городищенского сельсовета.

Муниципальные служащие, в отношении которых применено дисциплинарное взыскание, не подлежит премированию в течении срока дисциплинарного взыскания. Глава сельсовета вправе снять дисциплинарное взыскание с муниципального служащего до истечения срока его действия по собственной инициативе.

Премия выплачивается одновременно с выплатой заработной платы и учитывается во все случаи исчисления среднего заработка.».;

**8). Статью 14 изложить в следующей редакции:**

«Размер оплаты труда муниципальных служащих индексируется (увеличиваются) в размерах и сроках, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края. ».

**9). Статью 15 изложить в следующей редакции:**

« Размер фонда оплаты труда формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, используемых при расчете размера фонда оплаты труда, а также с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в прировненных к ним местностям и иных местностях с особыми климатическими условиями. При расчете размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда |
| Группы муниципальных образований |
| VIII |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20.1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0.2 |
| Премии | 2.7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 52 |

Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета годового фонда оплаты труда определяется в соответствии с классификацией муниципальных образований края по группам и в размерах, определенных законом края, устанавливающим предельные нормативы размеров оплаты труда муниципальных служащих: - для муниципальных образований VII группы – на уровне предельного значения размера должностного оклада по должности «ведущий специалист» с коэффициентом 1,08.

Глава муниципального образования вправе перераспределить средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными статьей 15 настоящего Положения.».

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по финансам, бюджету, налоговой, экономической политике и собственности.

3. Настоящее решение вступает в силу с момента опубликования (обнародования) в газете «Городищенский вестник» и подлежит размещению на официальном интернет- сайте администрации Городищенского сельсовета, применяется к правоотношениям, возникшим с 01.06.2020 года.

Председатель сельского

Совета депутатов Т.Н. Кавтарадзе

Глава сельсовета В.В. Чудогашева

Приложение

к решению Городищенского сельского Совет депутатов

От 11.09.2020 № 11-45-р

Приложение 1 к положению об оплате труда выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих Городищенского сельсовета

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения (рублей) | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| VIII | VIII |
| Глава муниципального образования | 18254,00 | 100 |