АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДИЩЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 01.10.2020 | с. Городище | 46-п |

**О внесении изменений в постановление администрации Городищенского сельсовета Енисейского района Красноярского края от 30.10.2013 № 104-ПГ «Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих в администрации Городищенского сельсовета и ее структурных подразделениях должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы »**

В соответствии со ст. 53 Федерального закона от 06.10.20003 № 131-ФХЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края "О краевом бюджете на 2020 год и плановый период 2021–2022 годов" от 05.12.209 № 8-3414, статьями 17, 29 Устава Городищенского сельсовета Енисейского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Постановление администрации Городищенского сельсовета от 30.10.2013 № 104-ПГ «Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих в администрации Городищенского сельсовета и ее структурных подразделениях должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы» (далее-Положение) следующие изменения:

- приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

- приложение № 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

- приложение № 3 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

приложение № 4 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главного бухгалтера Д.О. Скроботову.

3. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования (обнародования), в официальном печатном издании «Городищенский вестник применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2020 года и подлежит размещению на официальном информационном Интернет-сайте Администрации Городищенского сельсовета.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава сельсовета | В.В. Чудогашева |

Приложение № 1

к постановлению администрации Городищенского сельсовета

от 01.10.2020 № 46-п

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников, замещающих в администрации Городищенского сельсовета должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)

РАБОТНИКОВ, ЗАМЕЩАЮЩИХ В АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДИЩЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА ДОЛЖНОСТИ, НЕ ОТНЕСЕННЫЕ К МУНИЦИПАЛЬНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ И ДОЛЖНОСТЯМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих», утвержденная приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

-ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, дворник | **3 016** |

- ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня »

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный оклад, рублей |
| 2 квалификационный уровень | водитель автомобиля | **4 282** |

Приложение № 2

к постановлению администрации Городищенского сельсовета

от 01.10.2020 № 46-п

Приложение 2

к Положению

об оплате труда работников, замещающих в администрации Городищенского сельсовета и ее структурных подразделениях должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы

КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ

ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Наименование критерия оценки качества выполняемых работ | Содержание критерия оценки качества выполняемых работ | Размер к  окладу  (должностному  окладу) в  процентах |
| Водитель | Выполнение  требований к  качеству и срокам  выполняемых работ | количество обоснованных зафиксированных замечаний в журнале учета работ или ином  документе | 80 |
|  | Обеспечение безопасности перевозки пассажиров | соответствие требованиям | 80 |
| сторож (вахтер) | Отсутствие порчи и потери имущества | Отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения | 70 |
| Уборщик служебных помещений, дворник | Выполнение  требований к  качеству и срокам  выполняемых работ | Отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения | 120 |

Приложение № 3

к постановлению администрации Городищенского сельсовета

от 01.10.2020 № 46-п

Приложение 3

к Положению

об оплате труда работников, замещающих в администрации Городищенского сельсовета и ее структурных подразделениях должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы

КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ

ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Наименование критерия оценки качества выполняемых работ | Содержание критерия оценки качества выполняемых работ | Размер к  окладу  (должностному  окладу) в  процентах |
| Водитель | Обеспечение исправного технического состояния автомобиля | соответствие требованиям | 25 |
|  | Содержание  автомобиля в  чистоте | Количество обоснованных  зафиксированных замечаний в журнале учета работ или ином  документе | 25 |
| сторож (вахтер) | Обеспечение  сохранности  хозяйственного  инвентаря | Оценивается по отсутствию фактов  утраты хозяйственного  инвентаря | 15 |
| Уборщик служебных помещений, дворник | Благоустройство территории здания, учреждения | отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения | 35 |

Приложение № 4

к постановлению администрации Городищенского сельсовета

от 01.10.2020 № 46-п

Приложение 4

к Положению

об оплате труда работников, замещающих в администрации Городищенского сельсовета и ее структурных подразделениях должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы

**КРИТЕРИИ**

**ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ**

**ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО**

**ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Наименование критерия оценки качества выполняемых работ | Содержание критерия оценки качества выполняемых работ | Размер  к  окладу  (должностному  окладу) в  процентах |
| Водитель | Обеспечение безаварийной  эксплуатации транспортного  средства | Отсутствие ДТП по вине  работника | 30 |
|  | Соблюдение Правил  дорожного движения | Отсутствие штрафов | 10 |
|  | Соблюдение требований техники  безопасности, пожарной  безопасности и охраны труда,  правил внутреннего трудового распорядка | Отсутствие обоснованных  зафиксированных  нарушений, замечаний  в журнале учета работ или ином документе | 20 |
| сторож (вахтер) | Обеспечение сохранности  материальных ценностей | Отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения | 30 |
|  | Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового  распорядка | Отсутствие обоснованных  зафиксированных нарушений, замечаний в журнале учета работ или ином документе | 30 |
| Уборщик служебных помещений, дворник | Содержание помещений и  территории в соответствии с  санитарными нормами | отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения | 20 |
|  | Выполнение  требований к качеству и срокам  выполняемых работ | отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения | 20 |
|  | Соблюдение санитарно- гигиенических норм, требований  техники безопасности,  пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего  трудового распорядка | Отсутствие обоснованных зафиксированных нарушений, замечаний в журнале учета  работ или ином документе | 20 |